



COMUNE DI GIOIA TAURO

Città Metropolitana di Reggio Calabria

AVVISO PER LA STABILIZZAZIONE DI N.3 UNITA' CON PROFILO DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE - AREA ISTRUTTORI, AI SENSI DELL'ARTICOLO 3, COMMA 5, DEL D.L. 44/2023, IN POSSESSO DEI REQUISITI DI CUI ALL'ART. 20, COMMA 1, DEL D.LGS. N. 75/2017 COME MODIFICATO DAL D.L. 162/2019 COORDINATO CON LEGGE DI CONVERSIONE N. 8 DEL 28 FEBBRAIO 2020.

Il Vice Segretario Generale
Responsabile del Settore Affari Generali e Personale

In attuazione della propria determinazione avente ad oggetto “PROCEDURA DI STABILIZZAZIONE DEL PERSONALE A TEMPO DETERMINATO DEL COMUNE DI GIOIA TAURO FINALIZZATA ALLA COPERTURA DI N. 3 POSTI A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE (24 ORE SETTIMANALI) PROFILO DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE - AREA ISTRUTTORI - RISERVATO AL PERSONALE IN POSSESSO DEI REQUISITI PREVISTI DALL'ART. 3 COMMA 5, DEL DECRETO LEGGE N. 44 DEL 22 APRILE 2023 CONVERTITO CON MODIFICAZIONI DALLA LEGGE N. 74 DEL 21 GIUGNO 2023. INDIZIONE ED APPROVAZIONE AVVISO.”;

Visti

- il D.lgs n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- il D.P.R. n. 487 del 1994 e ss.mm.ii.;
- le Circolari n. 3/2017 e n. 1/2018 del Ministro per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione;
- il D.P.R. n. 445 del 2000;
- il D.lgs. n. 267 del 2000 (TUEL);
- il Regolamento Europeo 2016/679 e il D.lgs. 196/2003 relativi alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali;
- il C.C.N.L. - Comparto Funzioni Locali;
- i Decreti legislativi 9 luglio 2003, n. 215 e n. 216 recanti, rispettivamente, «Attuazione della direttiva 2000/43/CE per la parità di trattamento tra le persone, indipendentemente dalla razza e dall'origine etnica», e «Attuazione della direttiva 2000/78/CE per la parità di trattamento in materia di occupazione e di condizioni di lavoro»;
- il Decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, recante il «Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 8 novembre 2005, n. 246»;
- il Decreto legislativo 25 gennaio 2010, n. 5, recante l'attuazione della direttiva 2006/54/CE relativa al principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego;
- il Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi;

Visto l'art. 20, comma 1, del D. Lgs. 75/2017 ai sensi del quale: “*Le amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, fino al 31 dicembre 2023, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che possiega tutti i seguenti requisiti:*

- a) *risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 con contratti*

a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione o, in caso di amministrazioni comunali che esercitano funzioni in forma associata, anche presso le amministrazioni con servizi associati;

b) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;

c) abbia maturato, alle dipendenze dell'amministrazione di cui alla lettera a) che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni”;

Richiamato l'art. 3, comma 5 del D.L. n. 44/2023, convertito in Legge 74/2023 recante nuove disposizioni in tema di stabilizzazioni di personale e rilevato che la norma introduce la facoltà per gli Enti territoriali di procedere, fino al 31 Dicembre 2026, alla stabilizzazione, nella qualifica ricoperta, del personale non dirigenziale che, entro il predetto termine, abbia maturato almeno trentasei mesi di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che procede all'assunzione;

Considerato che secondo il citato art. 3, comma 5 del D.L. n. 44/2023, il personale stabilizzabile deve essere stato reclutato a tempo determinato con procedure concorsuali e deve possedere i requisiti previsti dall'art. 20, comma 1, lett. a) e b) del D. Lgs. n. 75/2017 e che pertanto, i requisiti necessari per questa tipologia di stabilizzazione sono i seguenti:

- essere stati assunti a seguito di procedura concorsuale conforme ai principi di cui all'articolo 35 del d.lgs. n. 165/2001;

- aver prestato servizio per almeno 36 mesi non continuativi negli ultimi otto anni presso l'amministrazione che intende procedere alla stabilizzazione;

- risultare in servizio presso l'Amministrazione che procede alla stabilizzazione, successivamente alla data del 28 agosto 2015 (data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015);

- essere stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione (art. 20, comma 1, lett. b).

Rilevato che la stabilizzazione deve avvenire *“previo colloquio selettivo e all'esito della valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta”* e che sarà quindi necessario prevedere una prova orale a carattere di selettività e aperta a tutti coloro che dispongono dei requisiti di legge per la conversione a tempo indeterminato e che inoltre, dovrà essere espressa, da parte dello stesso soggetto che verifica l'idoneità nella prova selettiva, una valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta, da intendersi come giudizio complessivo rispetto al servizio prestato presso l'ente a tempo determinato;

AVVISA

è indetta una procedura comparativa per la stabilizzazione di n.3 unità con il profilo di Agente di Polizia Locale - Area Istruttori, ai sensi dell'articolo 3, comma 5, del D.L. 44/2023 (a tempo parziale 24 ore settimanali).

Per i posti di cui sopra è annessa la retribuzione annua lorda prevista per l'Area di riferimento pari a euro un costo complessivo di € 66.917,17 ai sensi del vigente C.C.N.L. per il personale del Comparto Funzioni Locali, l'indennità di comparto, il rateo della 13^a mensilità, nonché eventuali emolumenti previsti dalle vigenti disposizioni legislative. Tutti gli emolumenti sono soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali ai sensi delle vigenti disposizioni.

ART. 1 REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Il presente avviso è rivolto al personale non dirigenziale che, entro il termine di scadenza del presente avviso, abbia maturato, nel profilo professionale messo a selezione, almeno trentasei mesi di servizio anche non continuativi, negli ultimi otto anni presso il comune di Gioia Tauro e che sia in possesso dei seguenti requisiti, ai sensi dell'art. 20, comma 1 del D.Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017 e ss.mm.ii.:

- a) risultare in servizio successivamente alla data del 28/08/2015 (entrata in vigore della legge n. 124 del 2015) con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato presso il Comune di Gioia Tauro;
- b) essere stato reclutato con un contratto di lavoro a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate da amministrazioni pubbliche diverse dal Comune di Gioia Tauro.

Non sono utili ai fini della maturazione del requisito i seguenti contratti: somministrazione di lavoro, collaborazioni coordinate e continuative e contratti di lavoro autonomo.

Come previsto dall'art. 20, comma 7, del D.Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017, non rileva il servizio prestato negli uffici di diretta collaborazione di cui all'art. 14 del decreto legislativo n. 165 del 2001 o degli organi politici delle regioni, secondo i rispettivi ordinamenti, né quello prestato in virtù di contratti di cui agli articoli 90 e 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267.

Non hanno titolo alla stabilizzazione coloro che sono titolari di un contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato presso una pubblica amministrazione in categoria inferiore, equivalente o superiore a quello oggetto della procedura di stabilizzazione.

I soggetti interessati devono essere in possesso altresì dei seguenti requisiti:

1) Cittadinanza italiana oppure inclusione in una delle situazioni previste dal comma 1 dell'articolo 38 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. e comunque nel rispetto di quanto previsto dal D.P.C.M. 174/1994, e in possesso dei seguenti requisiti:

- godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica italiana;
- avere adeguata conoscenza della lingua italiana;

Sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla Repubblica (residenti all'Estero);

- 2) Non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- 3) Titolo di studio: diploma di istruzione secondaria superiore;
- 4) Possesso dei requisiti soggettivi necessari per la nomina ad Agenti di Pubblica Sicurezza, ex art. 12 del Regolamento del Corpo di Polizia Locale del Comune di Gioia Tauro;
- 5) Possesso dei requisiti psico- fisici previsti dall'art. 12-bis del Regolamento del Corpo di Polizia Locale del Comune di Gioia Tauro con particolare riferimento all'espletamento dei servizi esterni;
- 6) Possesso dei requisiti attitudinali previsti per il profilo di Agente di Polizia Locale;
- 7) Assenza di cause di non idoneità previste per il profilo di Agente di Polizia Locale;
- 8) Immunità da condanne penali per i titoli indicati nella legge vigente in materia;
- 9) Non essere stati dichiarati decaduti da altra Pubblica Amministrazione per aver prodotto, al fine di conseguire l'impiego, documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- 10) Non essere in una delle cause di incapacità previste dalla legge.
- 11) Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento;
- 12) Patente di guida di Cat. A (senza limitazioni ovvero idonea per la guida di motocicli con potenza superiore a 25 Kw o potenza /tara superiore a 0,16 kw/Kg) idonea per la guida di motocicli dotati di cambio manuale;
- 13) Patente di guida non inferiore alla Cat. B;

Tutti i requisiti, ad eccezione del requisito di cui al punto 12), devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione.

ART. 2

MODALITÀ' DI COMPILAZIONE E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La presentazione della domanda di partecipazione alla procedura di stabilizzazione comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni contenute nel presente avviso.

È possibile candidarsi alla presente selezione, entro le ore 24 del 10° giorno successivo alla pubblicazione del presente avviso sull'Albo on line del Comune di Gioia Tauro.

Gli interessati dovranno far pervenire tassativamente la propria candidatura al Comune di Gioia Tauro, utilizzando il modello allegato.

La domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta dal candidato, potrà pervenire per via telematica inviata da una casella PEC direttamente ed esclusivamente riconducibile al candidato, all'indirizzo PEC istituzionale: protocollogioiatauro@asmepec.it, indicando come oggetto: "Domanda partecipazione avviso pubblico stabilizzazione" ovvero presentata direttamente all'Ufficio Protocollo del Comune e con esclusione di qualsiasi altro mezzo.

Saranno escluse dalla procedura le domande di partecipazione pervenute oltre il termine stabilito, nonché con modalità differenti rispetto a quelle stabilite dal presente Avviso.

Le dichiarazioni rese nella domanda di ammissione hanno valore di autocertificazione e/o di dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, secondo le previsioni degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n.445/2000, pertanto essa dovrà essere corredata da copia di un documento d'identità in corso di validità. Ferme restando le sanzioni penali previste in caso di dichiarazioni mendaci, qualora dai controlli effettuati emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato decadrà in qualsiasi momento dai benefici eventualmente conseguiti per effetto del provvedimento emanato sulla base delle dichiarazioni non veritiere.

Nella domanda gli aspiranti dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità:

A) cognome e nome;

B) luogo e data di nascita;

C) residenza e/o domicilio;

D) il possesso della cittadinanza italiana oppure inclusione in una delle situazioni previste dal comma 1 dell'articolo 38 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. e comunque nel rispetto di quanto previsto dal DPCM 174/1994, e in possesso dei seguenti requisiti:

- godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana;
- avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

Sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla Repubblica;

E) l'iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;

F) le eventuali condanne penali riportate e gli eventuali procedimenti penali in corso presso l'Autorità giudiziaria di qualsiasi grado;

G) il possesso del titolo di studio richiesto per l'ammissione alla selezione specificando la data e l'Istituto presso il quale è stato conseguito;

H) aver maturato, nel profilo messo a selezione, almeno trentasei mesi di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni presso il comune di Sassari e il possesso dei requisiti specifici di cui all'art. 20, comma 1 del D.Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017 e ss.mm.ii, lettere a) e b);

I) il possesso della patente di guida di Cat. A (senza limitazioni ovvero idonea per la guida di motocicli con potenza superiore a 25 Kw o potenza /tara superiore a 0,16 kw/Kg) idonea per la guida di motocicli dotati di cambio manuale specificando la data e l'Ente preposto al rilascio **o, in caso di mancato possesso, di essere a conoscenza che la patente dovrà essere obbligatoriamente posseduta al momento della costituzione del rapporto di lavoro;**

J) il possesso della patente B specificando la data e l'Ente preposto al rilascio;

K) il possesso degli altri requisiti soggettivi necessari per la nomina ad agenti di Pubblica Sicurezza di cui all'art. 5 comma 2° della legge 7 marzo 1986 n. 65 ovvero:

- godimento dei diritti civili e politici;
- non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
- non essere stato espulso dalle forze armate o dai corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici;
- L) possesso dei requisiti psico-fisici previsti per il profilo di Agente di Polizia Locale;
- M) possesso dei requisiti attitudinali previsti per il profilo di Agente di Polizia Locale;
- N) assenza di cause di non idoneità previste per il profilo di Agente di Polizia Locale;
- O) per i candidati già dipendenti di Pubbliche Amministrazioni: di non avere procedimenti disciplinari in corso ovvero le eventuali sanzioni riportate e/o gli eventuali procedimenti disciplinari in corso;
- P) di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego;
- Q) di non essere stati dichiarati decaduti da altra Pubblica amministrazione per aver prodotto, al fine di conseguire l'impiego, documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- R) di non essere in una delle cause di incapacità previste dalla legge;
- S) di dare disponibilità incondizionata al porto delle armi di ordinanza e alla conduzione dei veicoli richiedenti le patenti A e B in dotazione al Corpo di Polizia Locale del Comune di Gioia Tauro;
- T) di dare il consenso alla raccolta e trattamento dei dati personali, per le finalità inerenti la procedura e l'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro (ai sensi della L. n. 196/2003 e s.m.i, ed all'art. 13 del Regolamento 2016/679/UE Regolamento generale sulla protezione dei dati – GDPR) l'accettazione integrale delle condizioni previste dall'Avviso;
- U) la consapevolezza e conoscenza delle sanzioni previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 e s. m. i. per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci.

I requisiti generali e specifici per ottenere l'ammissione alla selezione devono essere posseduti alla data della scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione (fatta salva l'eccezione del requisito di cui al punto 12 dell'articolo 1) e dovranno essere mantenuti anche al momento dell'assunzione.

Gli aspiranti dovranno comunicare le successive eventuali variazioni di recapito via pec all'indirizzo protocollogioiatauro@asmepec.it.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità in caso di dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte dell'aspirante o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dello stesso.

Le dichiarazioni mendaci, la falsità degli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del Codice Penale e delle leggi speciali in materia.

ART.3 MODALITÀ E CRITERI DI SELEZIONE DEI CANDIDATI

Successivamente alla data di scadenza del presente avviso, il Settore organizzazione e gestione risorse umane provvederà ad effettuare l'istruttoria delle istanze pervenute e a predisporre il provvedimento di ammissione alla procedura.

La stabilizzazione è subordinata all'esito positivo della valutazione sull'attività lavorativa prestata e di un colloquio esperito da una commissione esaminatrice, che verrà nominata con apposita determinazione dirigenziale, finalizzato a valutare, con riferimento ai contenuti tipici del profilo professionale oggetto dell'avviso, i requisiti attitudinali, motivazionali e professionali nonché il grado di autonomia nell'esecuzione del lavoro, la capacità di individuare soluzioni rispetto all'attività svolta e la flessibilità e/o adattabilità al contesto lavorativo. La commissione potrà sottoporre ai candidati quesiti di natura teorica e/o la risoluzione di eventuali casi pratici sulle materie afferenti il profilo

professionale, al fine di predisporre una graduatoria di merito in caso di candidature superiori al posto da coprire.

Verrà considerato idoneo il candidato che otterrà la votazione di almeno 21/30.

ART. 4 CAUSE DI ESCLUSIONE

Comporterà l'esclusione dalla selezione la mancanza dei requisiti generali d'accesso previsti dalla normativa vigente, nonché dei requisiti specifici previsti dal presente avviso oltre che il mancato rispetto delle modalità di presentazione della domanda di partecipazione previste dall'articolo 2 del presente avviso.

L'eventuale esclusione dalla selezione sarà comunicata mediante specifico avviso sul sito internet dell'Amministrazione secondo i criteri della pseudonimizzazione e, dunque, con utilizzo del numero di protocollo assegnato alla domanda di partecipazione.

ART. 5 COLLOQUIO

L'ammissione alla prova selettiva è comunicata ai candidati sul sito del Comune di Gioia Tauro, nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso.

Per essere ammessi a sostenere il colloquio i candidati dovranno esibire un documento d'identità personale in corso di validità.

I candidati che non si presenteranno a sostenere il colloquio saranno considerati rinunciari.

ART. 6 IDONEITÀ PSICO-FISICA

Gli accertamenti per l'idoneità psico-fisica ed attitudinale dei candidati dichiarati idonei per l'accesso al Corpo sono effettuati, prima dell'assunzione in servizio.

L'Amministrazione si riserva inoltre di accertare, continuativamente ed incondizionatamente, la sussistenza del requisito relativo all'idoneità psico-fisica a svolgere le mansioni per i servizi esterni di polizia da espletarsi nel settore della Polizia Locale.

ART. 7 TUTELA DATI PERSONALI

Tutti i dati personali trasmessi dai candidati con la domanda di partecipazione alla selezione, ai sensi degli artt.11,13 e 18 del D.Lgs. 30.06.2003 n. 196, saranno trattati esclusivamente per le finalità di gestione della presente procedura di stabilizzazione e degli eventuali procedimenti di assunzione.

ART.8 ASSUNZIONE IN SERVIZIO E VERIFICA DEI REQUISITI

L'assunzione verrà disposta secondo l'ordine della graduatoria laddove formulata in base al numero dei candidati in possesso dei requisiti.

Il rapporto di lavoro sarà costituito e regolato da un contratto individuale redatto nella forma scritta conformemente alle norme previste dal vigente C.C.N.L. Comparto Funzioni locali.

L'avente diritto all'assunzione sarà invitato, nel termine fissato nella lettera di convocazione, a procedere alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro ed alla presentazione di apposita autocertificazione relativa al possesso dei requisiti prescritti.

La mancata sottoscrizione del contratto individuale di lavoro e la mancata produzione dell'autocertificazione nei termini indicati verranno intesi come rinuncia alla instaurazione del

rapporto di lavoro con l'Amministrazione.

Il candidato vincitore della selezione sarà assunto in prova per 6 mesi decorrenti dalla data dell'effettiva immissione in servizio.

La verifica delle dichiarazioni rese e del possesso dei requisiti dichiarati sarà effettuata prima di procedere all'assunzione nei confronti del vincitore della selezione. Il riscontro delle dichiarazioni mendaci o la mancanza dell'effettivo possesso dei requisiti comporterà l'esclusione dalla selezione, nonché eventuali conseguenze di carattere penale.

Nell'ipotesi in cui all'atto dell'assunzione, il candidato vincitore risultasse aver riportato condanne penali o avere procedimenti penali in corso, l'Amministrazione si riserva di valutare l'ammissibilità dello stesso al lavoro, in relazione alla verifica della gravità del reato e della sua rilevanza in relazione al posto da ricoprire.

Espletate le procedure di cui ai paragrafi precedenti e a seguito dell'esito positivo delle visite mediche, il vincitore dovrà sottoscrivere il contratto individuale di lavoro ed assumere servizio alla data ivi indicata. La mancata presentazione in servizio entro il termine stabilito costituisce giusta causa di immediata risoluzione del rapporto di lavoro senza diritto ad alcuna indennità.

ART.9 DISPOSIZIONI FINALI

L'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare o riaprire i termini, modificare in tutto o in parte, sospendere, revocare o annullare in qualsiasi momento, il presente avviso a suo insindacabile giudizio e senza che i partecipanti possano, per questo, vantare dei diritti o pretese di sorta nei confronti dell'Amministrazione. La partecipazione alla selezione costituisce per i concorrenti accettazione incondizionata delle disposizioni del presente avviso, sui requisiti di accesso e graduazione ed eventuali modifiche e di tutta la normativa vigente in materia.

ART.10 RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Il Responsabile del procedimento ai sensi della Legge n.241/1990 è la Dott.ssa Patrizia Parrello, Vice Segretario Generale del Comune di Gioia Tauro, Responsabile Settore Affari Generali e Personale.

ART.11 TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE n. 2016/679 e s.m.i., (Regolamento generale sulla protezione dei dati personali) si informano gli interessati che i dati personali, compresi quelli particolari (c.d. dati sensibili) e quelli relativi a condanne penali o reati (c.d. dati giudiziari), sono trattati dal Comune di Gioia Tauro in qualità di Titolare del trattamento, esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della presente procedura e per successive attività inerenti l'eventuale procedimento di assunzione, nel rispetto della normativa specifica e delle disposizioni dei Contratti Collettivi di Lavoro.

Il trattamento dei dati forniti direttamente dagli interessati o comunque acquisiti per le suddette finalità, è effettuato presso il Comune di Gioia Tauro anche con l'utilizzo di procedure informatizzate da persone autorizzate ed impegnate alla riservatezza. Il conferimento dei dati è obbligatorio ed il rifiuto di fornire gli stessi comporterà l'impossibilità di dar corso alla valutazione della domanda di partecipazione alla selezione, nonché agli adempimenti conseguenti ed inerenti alla presente procedura. I dati personali saranno conservati per tutto il tempo in cui il procedimento può produrre effetti ed in ogni caso per il periodo di tempo previsto dalle disposizioni in materia di conservazione

dei documenti amministrativi.

I dati personali potranno essere comunicati ad altri soggetti, pubblici e privati, e diffusi con esclusione di quelli idonei a rivelare lo stato di salute, quando tali operazioni siano previste da disposizioni di legge o di regolamento. In particolari i provvedimenti approvati dagli organi competenti in esito alla selezione verranno diffusi mediante pubblicazione nelle forme previste dalle norme in materia e attraverso il sito internet del Comune di Gioia Tauro nel rispetto dei principi di pertinenza e non eccedenza. I dati di natura personale forniti non sono trasferiti all'estero, all'interno o all'esterno dell'Unione Europea.

Gli interessati possono esercitare i diritti previsti dall'art. 15 e ss. del GDPR ed in particolare il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica o la limitazione del trattamento, l'aggiornamento, se incompleti o erronei, e la cancellazione se ne sussistono i presupposti, nonché di opporsi al loro trattamento rivolgendo la richiesta: - al Comune di Gioia Tauro, in qualità di Titolare, – Via Trento n.57 – 89013 Gioia Tauro (RC), al seguente indirizzo e-mail: protocollogioiatauro@asmepec.it. Tutte le comunicazioni inerenti la presente procedura saranno pubblicate, ad ogni effetto di legge, sul sito internet del Comune: <http://gioiatauro.asmenet.it/> - <https://www.comune.gioiatauro.rc.it/> nella sezione *Bandi e Concorsi* dell'Amministrazione Trasparente. Non verrà, pertanto, inviata ai candidati alcuna comunicazione personale.

ART. 10 NORME FINALI E DI RINVIO

Il presente avviso viene pubblicato all'Albo Pretorio on line del Comune di Gioia Tauro e sul sito internet <http://gioiatauro.asmenet.it/> - <https://www.comune.gioiatauro.rc.it/> .

Responsabile del Procedimento: Dott.ssa Patrizia Parrello

1.